

Restaurant Workers Bill of Rights



Declaración de Derechos en Español

PREAMBLE

We are workers from all backgrounds and walks of life, representing the restaurant, hospitality and food service industry. **We have come together to demand dignity, justice, and equity in our workplaces so that we, along with our families, communities and country, can thrive.**

We are dishwashers, bussers, banquet servers, tipped workers, baristas, cooks, hosts, and cashiers. All the while, we are parents, neighbors, creators, immigrants and—above all—community members. We work full-time and sometimes part-time to supplement our income. We work in fast casual restaurants, local mom & pops, chains, and fine dining establishments. Daily, we touch the lives of millions. We are professionals in our line of work and deserve the same protections, benefits, and accolades as any other profession.

We acknowledge that the restaurant industry in the United States was built on racism, slavery, and capitalism. These roots have shaped the cultures and practices that exist today. Newly freed slaves in the 19th century were paid a zero-dollar wage, relying solely on tips. The dynamic of servitude persists to date, codified by poverty wages across the country. At the federal level wages for tipped workers have only reached two dollars and thirteen cents, and the labor of service workers, who are predominantly women and people of color, continues to be devalued. These power dynamics along with weak labor standards define our relationships with employers and guests. The segregation of our workplaces further divides us along racial, cultural, and gendered lines. Yet, through our collective struggles we have found unwavering solidarity and unity to demand change.

We live to work, with no time, space, or energy to focus on ourselves or our families, often paycheck to paycheck with little ability to save, spend, or generate wealth. We work past retirement years with minimal savings and few options for retirement.

Unfair labor practices in our industry are commonplace, with our hours, wages and tips being skimmed from our paychecks. Sometimes, we are pressured to work off the clock with no recourse. We are forced to make constant sacrifices to our quality of life because we can't access affordable childcare, housing, and healthcare. When we are unable to work, we face challenges accessing safety nets, or are excluded all together.

With inconsistent scheduling that is often at the whim of personal bias, discrimination, and retaliation, we can rarely plan more than a week ahead, and are constantly living with the anxiety of not knowing if we will be able to work enough hours to pay our rent each month. Too often, requests for paid sick leave are denied by our employers and we face retaliation when we prioritize our own and public health over business needs.

As skilled professionals, who take great pride in our craft, we are proud to serve and feed the community. Our industry has been and continues to be wrought with abuses and injustices, and we are united in demanding much needed change in the industry, public policy, and regulation.

We demand the changes set forth by this Restaurant Workers Bill of Rights.

THE RIGHT TO A THRIVING LIFE

As workers, we have the right to not only survive, but to also thrive. We demand to be paid a thriving wage and be taken care of when we are unable to work, both temporarily and permanently, no matter our abilities, occupation, immigration status or age. We demand to access and afford essential needs such as childcare, transportation, education and banking, and never have to worry about being unhoused. We demand the right to a thriving life, security in retirement, and our humanity should never be tied to our productivity. **We deserve jobs that allow us to live with economic freedom and security.**

THE RIGHT TO HEALING AND REST

Restaurant work is demanding on our bodies and our spirits. We work long strenuous hours on our feet and are forced to work through winter storms, summer heat, tornado warnings, illness, and public health emergencies. We serve our communities during holidays and special occasions, yet rarely are able to take time off for ourselves. We constantly put our lives and livelihoods on the line, as we work to serve others. The physical and mental stress of our work causes long-term damages to our mental health, bodies, and spirits.

As hard-working professionals, we deserve time to regularly rest and recharge our minds and bodies so we can be more present in our work and our personal lives. **We demand expansive and extensive paid leave and regular mandated breaks to allow us to rest and heal, as well as fair and consistent scheduling to allow us to plan for our futures.**

THE RIGHT TO A SAFE AND DIGNIFIED WORK ENVIRONMENT

Despite the shortcomings, challenges, and injustices in our industry we continue to show up to deliver superior service. We deserve to be provided with the tools, training, capacity, and time needed to do our jobs safely, efficiently, and without injury. We deserve to grow and be given opportunities no matter the color of our skin. We deserve to be protected from abusive language and behavior from owners, investors, managers, coworkers, and guests, without fear of losing our wages or our jobs. When we feel safe and supported, we can produce quality work without being burdened by abusive social dynamics, and the restaurant industry will be a much more viable and sustainable profession for so many.

We demand to be protected from discrimination, sexual harassment and abuse, no matter our identity, ability, or appearance. We demand workplaces free from the threat of ICE and police harassment, and our rights and safety at work should never be contingent upon our immigration status. We demand a culture that cares for our safety over profitability. We demand systems of accountability and restorative justice. We demand to be listened to and believed. **When we go to work, we deserve to have our entire humanity respected.**

THE RIGHT TO HEALTHCARE & BODILY AUTONOMY

Our decision to seek healthcare for ourselves or our families should never be driven by its cost, our work schedules, or restricted by law. No one should be burdened with a lifetime of debt to get the care they need. We should be granted the rights and resources to protect our physical and mental health and be trusted that we know what is best for ourselves and our bodies.

We demand that quality comprehensive and universal healthcare is available when and where we need it and nobody is excluded. We demand widespread access to mental health and wellness services that are essential to the wellbeing of our communities. We understand that our health is connected to the health of our community and thus we demand expansive investment in public health. A robust healthcare system for all will ensure that lives are being prioritized over profit.

THE RIGHT TO PARTICIPATION IN GOVERNANCE

We believe in a participatory society—free of racism, sexism, authoritarianism, xenophobia, classism, and intolerance of any kind—where workers have a seat at the table to influence decisions, policies, and regulations that impact our lives. Employers should not be the only ones listened to when it comes to policies impacting our communities and our industry; the voices of workers must be central to the conversation and decision making.

On the job, we deserve to have avenues for open communication and transparency. We must be allowed to exercise our rights as workers, conscious community members, and voters. When we speak up about injustices at work, and organize with our coworkers for better working conditions, we must be protected. We have the right to know and assert our rights as workers without fear.

We demand clear structures for communication and transparency around wages, tips, and policies. We demand the right to organize and collectively bargain without fear of retaliation or intimidation. We demand an investment in worker ownership, so that workers have autonomy over their labor.

Free of pressure and coercion from employers, we have the right to practice democracy at and outside of work.

Declaración de Derechos de los Trabajadores de Restaurantes



PREÁMBULO

Somos trabajadores de todos los orígenes y ámbitos sociales, que representan a la industria de restaurantes, hotelería y servicios de alimentos. **Nos hemos unido para exigir dignidad, justicia y equidad en nuestros lugares de trabajo para que nosotros, junto con nuestras familias, comunidades y país, podamos prosperar.**

Somos lavadores de platos, meseros, servidores de banquetes, trabajadores de propinas, baristas, cocineros, anfitriones y cajeros. Al mismo tiempo, somos padres, vecinos, creadores, inmigrantes y, sobre todo, miembros de la comunidad. Asumimos este trabajo como una ocupación de tiempo completo y, a veces, como un ingreso suplementario de medio tiempo y, en cualquier caso, hemos y seguimos tocando la vida de millones. Trabajamos en restaurantes de comida rápida, casuales, tiendas locales, cadenas y establecimientos de alta cocina. Somos profesionales en nuestra línea de trabajo y merecemos las mismas protecciones, beneficios y elogios que cualquier otra profesión.

Reconocemos que la industria de restaurantes en Estados Unidos fue construida a base del racismo, la esclavitud, y el capitalismo, y que estas raíces han dado forma a las culturas y prácticas que existen hoy. A los esclavos recién liberados se les pagaba un salario de cero dólares y dependían únicamente de las propinas. Esta dinámica de servidumbre rige aún hoy día, codificada por salarios miseria a través de todo el país. A nivel federal los salarios que reciben propinas solo han alcanzado dos dólares y trece centavos. Estas dinámicas de poder, junto con protecciones laborales muy débiles, definen la forma en que los trabajadores interactúan tanto con los jefes como con los clientes, y la segregación de nuestros lugares de trabajo tiene como objetivo dividir aún más a los trabajadores en líneas raciales, culturales y de género. Sin embargo, a través de nuestras luchas colectivas hemos encontrado una solidaridad y unidad inquebrantables para exigir un cambio.

Vivimos para trabajar, sin tiempo, espacio, o energía para enfocarnos en nosotros mismos o en nuestras familias. A menudo vivimos de cheque en cheque, con pocas posibilidades de ahorrar, gastar, o generar riqueza. Trabajamos más allá de los años de jubilación sin posibilidades de ahorros y menos opciones para jubilarnos.

Las prácticas laborales injustas en nuestra industria son comunes, ya que el robo de horas, salarios y propinas es muy frecuente, mientras que muchos también son presionados a trabajar fuera del horario laboral sin pago y sin ninguna consecuencia. Nos vemos obligados a hacer sacrificios constantes a nuestra calidad de vida porque no podemos acceder al cuidado infantil, la vivienda y la atención médica. Cuando no podemos trabajar, enfrentamos desafíos al tratar de acceder a las llamadas redes de protección social, o somos excluidos de las mismas.

La coordinación de horarios inconsistentes que caen al capricho de intereses personales, la discriminación, y las represalias, no nos permiten hacer planes más allá de la siguiente semana, y vivimos con la ansiedad constante de no saber si vamos a trabajar las horas suficientes cada mes para poder pagar nuestra renta. Demasiado a menudo, nuestras peticiones por un día de descanso por enfermedad son negadas por los empleadores, y nos enfrentamos a las represalias cuando priorizamos nuestra propia salud y la salud del público por encima de las necesidades empresariales.

Como profesionales calificados, que se enorgullecen de nuestra industria, nos encanta servir y alimentar a la comunidad, y merecemos un empleo digno y respetuoso. Nuestra industria ha sido y sigue plagada de abusos e injusticias, y estamos unidos para exigir un cambio muy necesario en la industria, la política pública, y la reglamentación.

Exigimos los cambios establecidos por esta Declaración de Derechos de los Trabajadores de Restaurantes.

EL DERECHO A UNA VIDA PRÓSPERA

Como trabajadores, tenemos derecho no sólo a sobrevivir, sino también a prosperar. Exigimos que seamos pagados salarios prósperos. Exigimos ser atendidos cuando nos vemos imposibilitados para trabajar, tanto temporal como permanentemente, sin importar nuestra (dis)capacidad, ocupación, estatus migratorio o edad. Exigimos poder acceder y permitirnos necesidades básicas, como el cuidado de los niños, el transporte, la educación y el acceso bancario, y no tener que preocuparnos por la falta de vivienda. Exigimos el derecho a una vida próspera sin que nuestra humanidad esté atada a nuestra productividad. **Merecemos empleos dignos que nos permitan gozar de seguridad y libertad económica.**

EL DERECHO A LA SANACIÓN Y EL DESCANSO

El trabajo en un restaurante requiere mucho de nuestro cuerpo y nuestro espíritu. Trabajamos muchas horas extenuantes de pie y venimos a trabajar durante las tormentas de invierno, el calor del verano, las advertencias de tornado, las enfermedades y las pandemias. Servimos a nuestras comunidades durante las vacaciones y ocasiones especiales, pero rara vez podemos tomarnos un tiempo libre. Constantemente arriesgamos nuestras vidas y sustentos, mientras trabajamos para servir a los demás. Con unos horarios inconsistentes que a menudo se deben a prejuicios personales, discriminación y represalias, rara vez podemos planificar con más de una semana de anticipación y vivimos constantemente con la ansiedad de no saber si podremos trabajar las horas suficientes para pagar el alquiler mes tras mes. El estrés físico y mental de nuestro trabajo provoca daños a largo plazo en nuestra salud mental, cuerpo y espíritu.

Como profesionales que trabajan arduamente, merecemos tiempo para descansar regularmente y recargar nuestras mentes y cuerpos para que podamos estar más presentes en nuestro trabajo y nuestra vida personal. Exigimos permiso pagado expansivo y extensivo y descansos asegurados regulares que nos permitan descansar y recuperarnos, así como horarios justos y consistentes que nos permitan planificar nuestro futuro.

EL DERECHO A UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO Y DIGNO

A pesar de las carencias, los desafíos y las injusticias de nuestra industria, seguimos brindando el mejor servicio. Sin embargo, seguimos teniendo que exigir lo que está fácilmente disponible a otras profesiones. Merecemos que se nos proporcionen las herramientas, la capacitación, la habilidad y el tiempo necesario para hacer nuestro trabajo de manera segura, eficiente y sin lesiones. Merecemos el desarrollo profesional y recibir oportunidades sin importar el color de nuestra piel. Merecemos ser protegidos del lenguaje y comportamiento abusivo de los propietarios, inversionistas, gerentes, compañeros de trabajo e invitados, sin temor a perder nuestros salarios o nuestros trabajos. Cuando nos sentimos seguros y apoyados, podemos producir un trabajo de calidad sin que nos agobien las dinámicas sociales abusivas. De esta forma, la industria del servicio a la comida será una profesión mucho más viable y sostenible para muchos.

Exigimos ser protegidos contra la discriminación, el acoso y el abuso sexual, sin importar nuestra identidad, habilidad o apariencia. Exigimos lugares de trabajo libres de la amenaza de inmigración y el acoso policial. Además, nuestros derechos y seguridad en el trabajo nunca deben depender de nuestro estatus migratorio. Exigimos una cultura que cuide nuestra seguridad por encima de nuestra productividad. Exigimos sistemas de rendición de cuentas y justicia restaurativa. Exigimos ser escuchados y creídos. **Cuando vamos a trabajar, merecemos que se respete todo nuestro sentido humano.**

EL DERECHO A LA SALUD Y LA AUTONOMÍA CORPORAL

Nuestra decisión de buscar atención médica para nosotros o nuestras familias nunca debe basarse en el costo, los horarios de trabajo, los jefes o la ley. Además, nadie debería cargar con una deuda de por vida para obtener la atención que necesita. Se nos debe otorgar los derechos y recursos para proteger nuestra salud física y mental y confiar en que sabemos lo qué es mejor para nosotros y nuestros cuerpos.

Exigimos que las solicitudes de permiso de pago sean respetadas y otorgadas por nuestros empleadores sin represalias. **Exigimos que la atención médica integral y universal de calidad esté disponible cuando y donde la necesitemos y nadie quede excluido.** Exigimos un acceso generalizado a los servicios de bienestar y salud mental que son esenciales para el bienestar de nuestras comunidades. Entendemos que nuestra salud está conectada con la salud de nuestra comunidad y, por lo tanto, exigimos una inversión expansiva en salud pública. Un sistema de salud más sólido para todos garantizará que se le dé prioridad a nuestras vidas por encima de las ganancias.

EL DERECHO A PARTICIPAR EN LA GOBERNANZA

Creemos en una sociedad participativa, donde los trabajadores tienen un puesto en la mesa cuando se trata de decisiones y leyes que impactan nuestras vidas. Los empleadores no deben ser los únicos a los que se escuche cuando se trata de políticas que afectan a nuestras comunidades y nuestra industria; las voces de los trabajadores deben ser centrales en la conversación y la toma de decisiones.

En el trabajo, merecemos tener avenidas para el diálogo abierto y la transparencia. Se nos debe permitir ejercer nuestros derechos como trabajadores, miembros conscientes de la comunidad y votantes. Debemos estar protegidos cuando denunciemos las injusticias en el trabajo y nos organizamos con nuestros compañeros de trabajo para exigir mejores condiciones. Tenemos derecho a conocer y hacer valer nuestros derechos como trabajadores sin reclamo.

Exigimos estructuras claras de comunicación y transparencia en torno a salarios, propinas y políticas. Exigimos el derecho a organizarse y negociar colectivamente, sin temor a represalias o intimidación. Exigimos una inversión en la propiedad colectiva de los trabajadores, para que los trabajadores tengan autonomía sobre su trabajo.

Libres de la presión y coerción de los empleadores, tenemos el derecho a practicar la democracia en y fuera del sitio de trabajo.